

“Ўздонмахсулот” АК Ягона акциядорининг  
2024 йил “26” январдаги  
“13/09-2qr” – сон қарори билан  
“ТАСДИҚЛАНГАН”

**“Ўздонмахсулот” АК ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига танлов  
ўтказиш ва номзодларни саралаш тартиби тўғрисида  
НИЗОМ**

**1-боб. Умумий қоидалар**

Ушбу низом “Ўздонмахсулот” АК ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига танлов ўтказиш ва номзодларни саралаш ва танлаб олиш тартибини белгилайди.

1. Ушбу низомда қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

**давлат иштирокидаги корхоналар** – устав фонди (устав капитали) даги давлат улуши миқдори эллик фоиздан ортиқ бўлган хўжалик жамияти ёхуд устав фонди (устав капитали) даги давлат улуши миқдори хўжалик жамиятининг бошқа ҳар бир акциядори (иштирокчиси) улушига нисбатан кўп бўлган хўжалик жамияти, шунингдек давлат унитар корхонаси;

**ижроия органининг раҳбарлик лавозимлари** – давлат иштирокидаги корхоналарнинг раҳбари (бошқарув раиси, бош директори, директори) ва унинг ўринбосарлари (бошқарув раиси ўринбосарлари, бош директор ўринбосарлари, директор ўринбосарлари, ўринбосарликка тенглаштирилган лавозимлар, маслаҳатчилар ёки давлат иштирокидаги корхоналар ижроия органи ваколати доирасида ишга қабул қилинмайдиган лавозимлар);

**ваколатли давлат органи** – давлат иштирокидаги корхоналарда давлат номидан мулкдор (муассис, аксиядор, иштирокчи) ҳуқуқлари ва функцияларини амалга оширувчи Давактив агентлиги, махсус ваколатли давлат органлари ва маҳаллий давлат ҳокимияти органлари;

**номзодларни саралаш ва танлаб олиш** – оммавий ахборот воситаларида (камида 1 та маҳаллий, камида 1 та Республика миқёсидаги, корпоратив ахборот ягона портали (АЖлар учун опенинфо.уз), Давактив агентлиги веб-сайтида (танловни ўтказиш Давактив агентлиги томонидан эълон қилинган бўлса) ва корхонанинг веб-сайтида (танловни ўтказиш корхонанинг кузатув кенгаши томонидан эълон қилинган бўлса) тегишли эълон бериш орқали ёки номзодларни қидириб топишга ихтисослашган ташкилотларни жалб этган ҳолда ҳамда корхонада ёки ваколатли давлат органида шакллантирилган номзодлар захирасидан белгиланган мезонлар асосида энг мақбул номзодларни танлаб олиш тизими;

**номзодларни саралаш ва танлаб олиш комиссияси** (кейинги ўринларда – комиссия) – давлат иштирокидаги корхоналар ижроия органи раҳбарлик лавозимларига номзодларни саралаб олиш учун кузатув кенгаши аъзоларидан, кузатув кенгаши ташкил қилинмаган ҳолларда давлат номидан мулкдор (муассис, аксиядор, иштирокчи) ҳуқуқлари ва функцияларини амалга оширувчи Давактив агентлиги (махсус ваколатли давлат органлари ва маҳаллий давлат ҳокимияти органлари) нинг камида 3 нафар ва кўпи билан 7 нафардан ошмаган тоқ таркибдаги малакали ходимларидан иборат танлов комиссияси;

**“хедхантер” ташкилотлари** – иш берувчи номидан иш берувчининг талабларига тўлиқ жавоб берадиган юқори малакали ва тажрибали ходимларни топиш хизматларини кўрсатадиган ташкилот (фирма, корхона ва бошқа ҳуқуқий-ташкилий шаклдаги субект).

2. Мазкур низомнинг мақсади “Ўздонмаҳсулот” АК ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига ушбу низом билан белгиланадиган мезонларга асосан энг мақбул номзодларни танлов асосида саралаб олишга йўналтирилган.

3. Ижроия органининг раҳбарлик лавозимлари таркибига номзодларни саралаш ва танлаб олиш ижроия органи раҳбарлик лавозимларининг ваколатларини муддатидан аввал тугатилиши натижасида юзага келадиган бўш (вакант) раҳбарлик лавозимлари ёки мавжуд бўш (вакант) раҳбарлик лавозимлари учун амалга оширилади.

4. Саралаш қуйидаги тамойиллар бўйича амалга оширилади:

шаффофлик – веб-сайтда ва (ёки) оммавий ахборот воситаларида, шунингдек қонун билан таъқиқланмаган бошқа манбаларда тегишли эълонлар, бўш ўринлар, саралаш сиёсати, тартиблари, мезонлари ва саралаш жараёнининг натижалари ҳақида маълумотларни чоп этиш;

тенглик – саралашда иштирок этадиган барча номзодларга бир хил шарт-шароитлар яратиш;

рақобат – саралаш жараёни очик ва тўғри рақобатга асосланган бўлиши;

мустақиллик – саралаш жараёни ҳар қандай сиёсий ва маъмурий аралашув ёки бошқа ташқи таъсирлардан ҳоли ва мустақил амалга ошириш.

### **2-боб. Номзодларни саралаш ва танлаб олиш тартиби ва босқичлари**

5. Комиссия таркиби “Ўздонмаҳсулот” АКнинг кузатув кенгаши қарори билан тасдиқланади. Бунда, комиссия таркибига халқаро молия институтлари экспертлари, консалтинг компаниялар илмий ходимлари ва экспертлари, шунингдек давлат иштирокидаги корхоналарнинг фолият йўналишидан келиб чиқиб соҳа мутахассислари жалб қилиниши мумкин.

6. Комиссия қарори ўрнатилган тартибда мажлисда иштирок этган аъзолари томонидан имзоланадиган баённома билан расмийлаштирилади. Бунда, комиссия мажлисини ўтказиш учун кворум унинг жами аъзоларининг етмиш беш фоизидан кам бўлмаслиги керак.

Комиссиянинг барча ҳужжатлари давлат иштирокидаги корхонанинг кадрлар билан ишлаш бўлинмасида, агарда танлов ваколатли давлат органи томонидан ўтказилса, белгиланган тартибда ваколатли давлат органининг тегишли бўлинмасида сақланади.

7. Номзодларни саралаш ва танлаб олиш жараёни давлат иштирокидаги корхоналарда ижроия органи раҳбарлик лавозимларида фаолият олиб бориш истагида бўлган ҳар қандай шахслар учун очикдир.

8. Жинси, тили, миллати, фуқаролиги ва ижтимоий келиб чиқишидан қатъий назар ҳар қандай шахс саралашда белгиланган тартибда иштирок этиш учун ариза топшириш ҳуқуқига эга, суд қарорлари билан мансаб лавозимларни эгаллаши чекланган шахслар бундан мустасно.

9. Саралаш номзодлар томонидан тақдим этиладиган, шунингдек қонунчиликда таъқиқланмаган бошқа манбалардан олинган маълумотлар асосида амалга оширилади.

10. “Ўздонмаҳсулот” АК ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига танлов ўтказиш ва номзодларни саралаш тартиби ушбу низомга 1-иловада келтирилган схемага мувофиқ амалга оширилади.

11. “Ўздонмаҳсулот” АК ижроия органи раҳбарлик лавозимлари таркибида содир бўлган ўзгаришлар тўғрисидаги ҳамда мавжуд бўш раҳбарлик лавозимлари тўғрисидаги маълумотларни ушбу ўзгаришлар содир бўлган кундан бошлаб 2 (икки) иш куни ичида Давактив агентлигини хабардор қилиши шарт.

Ўзгаришлар содир бўлган сана сифатида ижро органининг таркибини тасдиқлаш тўғрисида ва/ёки уларнинг таркибига ўзгартиришлар киритиш тўғрисида кузатув кенгаши мажлиси ёки акциядорлар умумий йиғилиши қарори қабул қилинган сана ҳисобланади.

12. Комиссия номзодларга малака талабларини ва лавозим тавсифини белгилаган ҳолда мавжуд бўш раҳбарлик лавозимларини ёки амалдаги раҳбарлик лавозимларининг ваколатларини муддатидан олдин тугатиш натижасида бўшайдиган раҳбарлик лавозимлари рўйхатини тасдиқлайди.

13. “Ўздонмахсулот” АК кузатув кенгаши томонидан белгиланадиган бўш раҳбарлик лавозимлар ёки амалдаги раҳбарлик лавозимларининг ваколатларини муддатидан олдин тугатиш натижасида бўшайдиган раҳбарлик лавозимлари рўйхатини корхона веб-сайтига жойлаштиради.

14. Комиссия номзодларни излаш чораларини кўради, бунда номзодларни излаш қуйидаги усуллардан бирини қўллаган ҳолда амалга оширилади:

веб-сайтлар ва оммавий ахборот воситалари орқали эълонлар бериш;

номзодларни излаб топишга ихтисослашган консалтинг ва (ёки) юқори малакали мутахассисларни ва раҳбар кадрларни қидириш ва ёллаш билан шуғулланувчи махсус “хедхантер” ташкилотларини жалб этиш орқали.

15. Номзодлар комиссияга танлов эълон қилинган санадан бошлаб эълонда белгиланган талаблар доирасида ўзи ҳақидаги барча ҳужжат ва маълумотларни ёпик (махсус) конвертларда тақдим этади. Танлов шартлари, номзодларга қўйилган талаблар, номзодлар томонидан тақдим этилиши лозим бўлган ҳужжат ва маълумотлар рўйхати эълонда кўрсатилиши лозим.

16. Комиссия томонидан номзодларни қидириш яқунланганидан сўнг, номзодлар томонидан тақдим этилган ўзларига тегишли бўлган ҳужжат ва маълумотлар ушбу намунавий низомнинг 2-иловасига мувофиқ баҳолаш мезонлари асосида баҳоланади.

Корхона фаолиятдан келиб чиқиб, комиссия томонидан баҳолаш мезонларига ўзгартиришлар киритилиши ёки қўшимча мезонлар белгиланиши мумкин.

Танловда иштирок этиш учун 1 нафар номзоддан аризалар келиб тушган тақдирда, комиссия қайтадан номзодларни излаш чораларини кўради. Кетма-кет 3-марта номзодларни излаш бўйича танлов эълон қилингандан сўнг, 1 нафардан ортиқ номзоддан аризалар келиб тушмаса, комиссия ариза берган номзодни вақтинчалик сайлаб туриш бўйича тавсия беришга ҳақли.

17. Комиссия танлов жараёнларини икки босқичда амалга ошириши мумкин.

Биринчи босқичда комиссия номзодларни улар томонидан тақдим этилган ҳужжат ва маълумотлар, шунингдек қўшимча манбаа ва ўрганишлардан олинган маълумотлар асосида баҳолайди, баҳолаш натижалари ва номзоднинг аризалари (ёпик конверт) ни очиш жараёнидаги иштироки пайтидаги қисқа фикрлари, таклифлари ва режаларидан келиб чиқиб, номзодлар ичидан суҳбат босқичига номзодлар саралаб олинади.

Иккинчи босқичда комиссия саралаб олинган номзодлар ичидан битта номзодни танлаш учун суҳбат ўтказилади.

18. Баҳолаш натижаларига кўра, комиссия бўш раҳбарлик лавозимлари учун энг юқори балл тўплаган номзодлар ичидан саралаш асосида қисқа рўйхатни (шорт лист) тузади. Саралаш жараёнида номзодларнинг энг юқори балл тўплаганлиги, салбий хулосалар йўқлиги, танлов шартлари ва номзодларга қўйилган талабларга мос келиши инобатга олинади.

Тузилган қисқа рўйхат (шорт лист)да ҳар бир бўш раҳбарлик лавозимларига номзодлар сони 3 кишидан ошмаслиги керак.

19. Тузилган қисқа рўйхат (шорт лист) асосида комиссия томонидан номзодлар билан суҳбат ўтказилади.

Комиссия томонидан номзодлар суҳбатга суҳбат бўлиб ўтиши белгиланган кундан камида бир иш куни олдин номзодларнинг алоқа рақамларига қўнғироқ қилиш ёки электрон почтасига хабарнома (хат) юбориш орқали хабардор қилинади.

Комиссия томонидан суҳбат давомида намунавий низомнинг 3-иловасига номзоднинг касбий билим ва кўникмалари баҳоланади.

Суҳбат томонлар келишувига кўра ахборот технологияларидан фойдаланган ҳолда видеоконференсия алоқаси орқали ўтказилиши ҳам мумкин. Номзод суҳбатдан ўтишдан бош тортса ёки суҳбатга келмаса, у танловнинг кейинги босқичларида иштирок эта олмайди.

Суҳбат натижаларидан келиб чиқиб, энг юқори балл тўплаган номзодлар рўйхати (шорт лист)га тегишли ўзгартиришлар киритилиши мумкин.

20. Комиссия энг юқори балл тўплаган номзодлар қисқа рўйхати (шорт лист)дан ҳар бир бўш раҳбарлик лавозимларига энг муносиб битта номзодни танлаш тўғрисида қарор қабул қилади ва тасдиқлаш учун акциядорлар умумий йиғилишига (тасдиқлаш ваколоти кузатув кенгашида бўлган раҳбарлик лавозимларини кузатув кенгашига) киритади.

Комиссия томонидан баҳолаш натижалари ва суҳбат яқунлари бўйича баённома расмийлаштирилади. Заруратга кўра, баҳолаш натижалари ва суҳбат яқунлари бўйича алоҳида баённома расмийлаштирилиши ҳам мумкин.

21. Танланган муносиб номзодни тасдиқлаш учун акциядорлар умумий йиғилишига (тасдиқлаш ваколоти кузатув кенгашида бўлган раҳбарлик лавозимларини кузатув кенгашига) киритилганда ваколатли давлат органини хабардор қилиниши ва тегишли кўрсатма олиниши шарт.

22. “Ўздонмахсулот” АК ваколатли давлат органидан номзодлар бўйича кўрсатма олгандан сўнг, қонунчиликда белгиланган муддатда ушбу номзодларни ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига сайлаш (тайинлаш) бўйича корпоратив қарорлар қабул қилинишини ташкиллаштиради.

23. Мазкур низомда белгиланган муддатда номзодлардан ёки номзодларни излаш билан шуғулланадиган ташкилотлардан етарлича таклифлар келиб тушмаса, комиссия бу тўғрисида икки иш куни ичида ваколатли органини хабардор қилиши шарт.

Ушбу ҳолатда ваколатли давлат органи комиссия томонидан номзодлар мазкур низом талабларига асосан саралаб олингунига қадар мавжуд номзодлар захирасидан маъқул келадиган номзодларни мустақил равишда танлаб олиши мумкин.

### **3-боб. Номзодларга қўйиладиган талаблар**

24. Қуйидаги шахслар номзод бўла олмайди:

олий маълумоти бўлмаган шахслар;

раҳбарлик лавозимида камида икки йил иш тажрибасига эга бўлмаган шахслар (ушбу муддат комиссия томонидан давлат иштирокидаги корхонанинг хусусияти ва аҳамиятидан келиб чиқиб кўпроқ ёки камроқ этиб белгиланиши мумкин);

ушбу шахслар айби билан лицензия талаблари ва шартлари бузилганлиги сабабли, кўрсатилган фаолиятни амалга ошириш учун лицензияни бекор қилиш пайтида бундай шахслар яқка ижроия органи вазифасини бажараётган бўлса ёки коллегиял ижроия органи таркибига кирса ёки юридик шахс таъсисчилари ҳисобланса ва бундай лицензияни бекор қилгандан уч йилдан кам вақт ўтган бўлса;

иқтисодиёт соҳасида ёки бошқарув тартибига қарши жиноят содир этганлиги сабабли судланганлик ҳолати тугалланмаган бўлса, шунингдек коррупцияга оид жиноятларни содир этишда айбдор деб топилган шахсларнинг очиқ электрон реестрига киритилган бўлса;

суд ҳукмига биноан муайян лавозимда ишлаш ёки муайян фаолият билан шуғулланиш ҳуқуқидан маҳрум қилинган шахс;

бундай шахс банкрот этиб топилган пайтда юридик шахснинг якка ижроия орган вазифасини бажарган ёки коллегиял ижроия органи таркибига кирган бўлса ва уни банкрот деб топган пайтдан хали икки йил ўтмаган бўлса.

25. Ваколатли давлат органи ва/ёки комиссия томонидан корхона фаолиятдан келиб чиқиб, қўшимча талаблар белгиланиши мумкин.

#### **4-боб. Саралаш жараёнида номзодларни баҳолаш**

26. Комиссия номзодларнинг қуйидаги хусусиятларини баҳолайди:

касбий билим-кўникмаларини;

иш тажрибасини;

манфаатлар тўқнашуви мавжудлигини;

номзоднинг ёки давлат иштирокидаги корхонанинг манфаатларига салбий таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳар қандай ҳолатларни.

27. Баҳолаш номзодлар томонидан тақдим этилган, шунингдек қўшимча манбалардан олинган маълумотлар ҳамда суҳбат натижалари асосида амалга оширилади.

28. Номзодларни танлашда ҳорижий корхоналар ва халқаро ташкилотларда иш тажрибасига эга бўлган номзодларга устунлик берилади.

#### **5-боб. Яқунловчи қоидалар**

29. Номзодлар тақдим этган маълумотларининг тўлиқлиги ва тўғрилиги учун масъул ҳисобланади.

30. Мазкур низом талаблари бажарилиши устидан назорат кузатув кенгаши томонидан амалга оширилади.

31. Мазкур низом талаблари бузилишида айбдор шахслар қонунчиликда белгиланган тартибда жавобгарликка тортилади.

*“Ўздонмаҳсулот” АК ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига танлов ўтказиш ва номзодларни саралаш тартиби тўғрисидаги Низомга 1-илова*

**“Ўздонмаҳсулот” АК ижроия органининг раҳбарлик лавозимларига танлов ўтказиш ва номзодларни саралаш СХЕМАСИ**

Босқичлар	Субъектлар (масъул орган)	Тадбирлар	Бажариш муддатлари
<b>1-босқич</b>	“Ўздонмаҳсулот” АК кузатув кенгаши, ваколатли давлат органи, Комиссия	Ваколатлари муддатидан аввал тугатилиши натижасида юзага келадиган бўш (вакант) раҳбарлик лавозимлари ёки мавжуд бўш (вакант) раҳбарлик лавозимлари рўйхатини <b>шакллантириш</b> ҳамда номзодларга малака талабларини ва лавозим тавсифини белгилаган ҳолда <b>тасдиқлаш</b> .	Бўш аъзолик ўринлари вужудга келган кундан бошлаб, 5 иш куни ичида
<b>2-босқич</b>	Комиссия	Тасдиқланган бўш раҳбарлик лавозимлари рўйхатини веб-сайт ва оммавий ахборот воситалари орқали эълонлар бериш ёки номзодларни излаб топиш билан шуғулланадиган ихтисослашган консалтинг ва “хедхантер” ташкилотларини <b>жалб этиш</b> .	Рўйхат тасдиқланганидан сўнг, 5 иш куни ичида
<b>3-босқич</b>	Комиссия	Рўйхат бўйича бўш раҳбарлик лавозимларига номзодларни излаш, бунда излаш қуйидаги усуллардан бирини қўллаган ҳолда амалга оширилади: - веб-сайт ва оммавий ахборот воситалари орқали <b>эълонлар бериш</b> ; - номзодларни излаб топиш фаолияти билан шуғулланадиган ихтисослашган консалтинг ва “хедхантер” ташкилотларини <b>жалб этиш</b> орқали.	Номзод излаш – 15 кундан кам бўлмаган ва 30 кундан ошмаган муддатда
<b>4-босқич</b>	Комиссия	Белгиланган тартибда ва муддатда ўз ҳужжатларини тақдим этган номзодлар рўйхатини тузиш ва уларнинг иштирокида белгиланган <b>мезонлар асосида баҳолаш</b> .	Номзодлар излаш муддати тугагандан сўнг, 5 иш куни ичида

<b>5-босқич</b>	Комиссия	Ҳар бир раҳбарлик лавозими учун 3 нафардан ошмайдиган энг юқори балл тўплаган <b>номзодлар рўйхатини (шорт лист) тузиш.</b>	Баҳолаш яқунланганидан сўнг - 3 иш куни ичида
<b>6-босқич</b>	Комиссия	Энг юқори балл тўплаган номзодлар билан суҳбат ўтказиш, бунда суҳбат томонлар келишувига кўра ахборот технологияларидан фойдаланган ҳолда <b>онлайн видеоконференсия режимида</b> ўтказилиши ҳам мумкин.	Энг юқори балл тўплаган номзодлар рўйхати (шорт лист) тузилганидан сўнг, 3 иш куни
<b>7-босқич</b>	Комиссия	Энг юқори балл тўплаган номзодлар рўйхати (шорт лист)даги номзодлар билан суҳбат ўтказилгандан сўнг ҳар бир бўш раҳбарлик лавозимига энг муносиб битта номзодни танлаш тўғрисида қарор қабул қилиш ҳамда энг муносиб <b>номзодни раҳбарлик лавозимига тавсия этиш.</b>	Энг юқори балл тўплаган номзодлар рўйхати (шорт лист) тузилганидан сўнг, 5 иш куни
<b>8-босқич</b>	“Ўздонмахсулот” АК кузатув кенгаши ёки акциядор (таъсисчи)лар умумий йиғилиши	Тақдим этилган номзод ёки номзодларни таркибга сайлаш (тайинлаш) ёки қайта танлов ўтказиш бўйича бошқарув органларининг қарорларини <b>қабул қилинишини ташкил этиш.</b>	Номзод тақдим этилгандан сўнг, 30 кундан кечиктирмай
<b>9-босқич</b>	Давлат иштирокидаги корхоналар	Ижроия органининг раҳбарлик лавозимига сайланган номзодлар рўйхатини ва улар тўғрисидаги маълумотларни корхона <b>веб-сайти ва оммавий ахборот воситаларида чоп этиш.</b>	Қарор қабул қилинганидан сўнг, 2 иш куни ичида

*Ўздонмахсулот” АК ижроия органининг раҳбарлик  
лавозимларига танлов ўтказиши ва номзодларни саралаш  
тартиби тўғрисидаги Низомга 2-илова*

**лавозимига номзодни баҳолаш натижалари  
ВАРАҒИ**

номзоднинг Ф.И.Ш.: \_\_\_\_\_

№	БАҲОЛАНДИГАН МЕЗОНЛАР	Тегишли мезон учун максимал балл	Номзод балли
<b>I. МАЪЛУМОТИ</b>			
1	Ўзбекистон Республикаси олий таълим муассасасининг бакалавр дипломи мавжудлиги (корхона фаолият йўналишидан келиб чиқиб номзодларни саралаш комиссияси мутахассислик йўналиши белгилаши мумкин), агар хорижда олий таълим олганлиги ҳақида бакалавр дипломи мавжуд бўлса қўшимча 5 балл берилади	5(+5)	
2	Магистр дипломининг мавжудлиги, агар хорижда олий таълим олганлиги ҳақида магистр дипломи мавжуд бўлса қўшимча 4 балл берилади	4 (+4)	
3	Илмий унвон (Фан номзоди, фан бўйича фалсафа доктори, фан доктори) ва илмий даража (доцент, катта илмий ходим, профессор) мавжудлиги	4	
4	Қўшимча олий маълумот олганлиги (иккинчи, учинчи) ҳақидаги диплом мавжудлиги	3	
<b>II. ИШ ТАЖРИБАСИ</b>			
5	<b>Ўзбекистон Республикаси Президенти ёки Вазирлар Маҳкамасининг тегишли қарорларига кўра лавозимга тайинланганлиги</b>		
	1 йилгача	2	
	1 йилдан ортиқ ва 3 йилгача	4	
	3 йилдан ортиқ ва 5 йилгача	6	
	5 йилдан ортиқ	8	
6	<b>Давлат ташкилотларининг маъмурий – бошқарув лавозимларида (5-бўлимда кўрсатилаган раҳбарлик лавозимида ишлаш давридан ташқари) иш тажрибаси. Тегишли вазирлик ва идоралар ҳамда маҳаллий ҳокимият органлари томонидан ижобий тавсияномалар бўлса қўшимча 5 балл берилади.</b>		
	1 йилгача	1(+5)	
	1 йилдан ортиқ ва 3 йилгача	2(+5)	
	3 йилдан ортиқ ва 5 йилгача	4(+5)	
	5 йилдан ортиқ	5(+5)	
7	<b>Хорижий мамлакатларда раҳбарлик лавозимларида (директор, директор муовини, менежер, супервайзер) иш тажрибаси ёки хорижий юрисдиксиядаги масалаларни ҳал қилишнинг амалий тажрибаси. Ижобий тавсияномалар бўлса, қўшимча 2 балл берилади.</b>		
	1 йилгача	2(+2)	
	1 йилдан ортиқ ва 3 йилгача	3(+2)	
	3 йилдан ортиқ ва 5 йилгача	4(+2)	
	5 йилдан ортиқ	5(+2)	
8	<b>Танлов эълон қилинаётган соҳадаги раҳбарлик тажрибаси (Бошқарув раиси/директор, Бошқарув раиси/директор ўринбосари ёки раҳбарлик лавозимига тенглаштирилган лавозимлар (бош муҳандис, бош механик, бош иқтисодчи, бўлим/цех бошлиғи ва бошқ.))</b>		
	1 йилгача	6	

	1 йилдан ортиқ ва 3 йилгача	9	
	3 йилдан ортиқ ва 5 йилгача	12	
	5 йилдан ортиқ	15	
9	<b>Хўжалик жамиятларининг раҳбарлик лавозимларида ишлаш тажрибаси (8-бўлимда кўрсатилган раҳбарлик лавозимида ишлаш давридан ташқари, Бошқарув раиси/директор, Бошқарув раиси/директор ўринбосари, бош ҳисобчи, ташкилотнинг юридик хизмати раҳбари, ваколатхона ёки филиал раҳбари).</b>		
	1 йилгача	2	
	1 йилдан ортиқ ва 3 йилгача	3	
	3 йилдан ортиқ ва 5 йилгача	4	
	5 йилдан ортиқ	5	
10	<b>Хўжалик жамиятлари кузатув кенгаши аъзоси сифатида иш тажрибаси</b>		
	1 йилдан ортиқ ва 3 йилгача	2	
	3 йилдан ортиқ ва 5 йилгача	3	
	5 йилдан ортиқ	4	
11	<b>Давлат назорат органи ходими, судья, Қонунчилик палатаси ёки Сенат депутати сифатида бир йилдан кам бўлмаган иш тажрибаси.</b>		
<b>III. БОШҚА МЕЗОНЛАР</b>			
12	Хорижий тиллардан (рус, инглиз, немис, француз тиллари) бирини мукамал билиши, қолганларидан бирини ёки ҳаммасини билиши қўшимча 2 балл берилади	3(+1)	
13	Амал қилиш муддатига эга корпоратив бошқарувчи малака аттестатининг мавжудлиги	3	
14	Қимматли қоғозлар бозори мутахассиси, аудитор, суғурталовчи, баҳоловчи, суд бошқарувчиси малака талабларига мувофиқлигини тасдиқловчи амал қилиш муддатига эга ҳужжатларининг мавжудлиги, ҳар бирига 1 баллдан берилади	1(+4)	
15	Халқаро сертификатлардан(СФА, СПА, АССА, АСА, СИМА, ИМС, ФРМ) бирининг мавжудлиги, қолганларидан бири ёки ҳаммаси мавжуд бўлса қўшимча 2 балл берилади	3(+2)	
16	Компютер билимдонлик - МС Оффисе, МС Эҳсел – ишончли фойдаланиш	3	
17	Раҳбарлик лавозимига номзоднинг олдинги йил учун бизнес режа кўрсаткичларини бажариши (корхонанинг амалдаги раҳбари ёки раҳбар муовининг ўз номзодини қўйган ҳолда)	5	

Жами максимал баллар йиғиндиси: 100 балл

Номзод тўплаган баллар йиғиндиси: \_\_\_\_\_ балл.

Ушбу билан номзод сифатида қуйидагиларни тасдиқлайман:

юқоридаги меъзонлар бўйича киритилган маълумотларнинг мен томонимдан тўғри ва тасдиқловчи ҳужжатларга асосан киритилганлигини;

“Ўздонмахсулот” АК бошқаруви раиси ўринбосари лавозимига берилган эълон талабларига тўлиқ мос келишимни;

иқтисодий жиноятлар ёки бошқарув тартибига оид жиноятлар учун тугалланмаган судланганлигим мавжуд эмаслигини ҳамда суд қарорларига асосан мансаб лавозимларини эгаллаши чекланган шахс эмаслигимни, шунингдек коррупцияга оид жиноятларни содир этишда айбдор деб топилган шахсларнинг очик электрон реестрига киритилмаганлигимни;

ушбу аризада келтирилган барча маълумотларнинг, шунингдек унга илова қилинган ҳужжатлар ва материалларда мавжуд бўлган маълумотларнинг ҳақиқийлиги, ишончлилиги ва тўғрилигини.

Мен томонимдан ҳақиқий бўлмаган, ишончсиз ва нотўғри (ёлғон) маълумотлар берилган тақдирда, танловдан ёки ижроия органи таркибидан (агар таркибга сайлангандан сўнг аниқланса) четлатилишим тўғрисида хабардорман.

**Раҳбарлик лавозимларига сайлаш учун суҳбат жараёнида номзоднинг касбий билим ва кўникмаларини баҳолаш кўрсаткичлари**

№	Кўрсаткичлар	Тавсиф
1	Экспертиза	<p>Талаблар:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Йирик корхоналарни бошқариш (раҳбар, раҳбар ўринбосари, бўлинма бошлиғи сифатида) бўйича муваффақиятли тажрибаси мавжудлиги;</li> <li>• Ишбилармонлик ва/ёки профессионал муҳитда бенуксон обрў ва ижобий ютуқларга эга бўлганлиги;</li> <li>• Ўзи фаолият юритган ёки бошқарган корхона/ларда бизнес стратегияси/барқарор ривожланиш/инвестицион лойиҳалар сиёсатини ишлаб чиқиш ва тарғиб қилиш тажрибаси;</li> <li>• Ўзи фаолият юритган ёки бошқарган корхона/ларда чуқур ўзгаришларни, замонавий корпоратив тизимини ва маданиятини ишлаб чиқиш ва амалга ошириш тажрибаси;</li> <li>• Кадрлар тайёрлаш ва/ёки янги ҲР бошқарув воситаларини жорий этиш;</li> <li>• Йирик корхоналардаги директорлар кенгаши ва/ёки кузатув кенгашларида иш тажрибаси;</li> <li>• Йирик инвестиция лойиҳаларида иштирок этиш/бошқариш/компанияни хусусий ёки давлат маблағларини жалб қилишга тайёрлаш тажрибаси;</li> <li>• Хорижий ҳамкорлар иштирокидаги йирик лойиҳаларни амалга оширишда халқаро норматив-ҳуқуқий талаблар нуктайи назаридан вазиятни билиши;</li> <li>• Стратегик мақсадларни белгилашнинг мақсадга мувофиқлигини баҳолаш, зарур молиявий ва инсон ресурслари мавжудлигини баҳолаш ва таҳлил қилиш қобилияти;</li> <li>• Халқаро стандартларни ишлаб чиқиш ва жорий этишга таъсир қилиш бўйича муваффақиятли тажриба, шу жумладан ЭСГ, гендер имкониятлар тенглиги, инклюзивлик ва барқарор ривожланишга мувофиқлик нуктайи назаридан;</li> <li>• Давлат компанияларида иш тажрибаси қўшимча афзаллик бўлади.</li> </ul>
2	Шахсий сифатлари	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Менежментнинг барча жабҳаларида етакчиликни ўзлаштириш қобилияти;</li> <li>• Юқори даражадаги стратегик фикрлаш;</li> <li>• Етакчилик фазилатлари ва тажрибасининг мавжудлиги;</li> <li>• Ижобий мотивация ва ишонтириш орқали ўзгаришларни амалга ошириш тажрибаси;</li> </ul>
3	Номзоднинг қўшимча билим ва кўникмаларини баҳолаш	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Тил билиши даражаси;</li> <li>• Компютер, интернет ва ИТ соҳасидаги кўникмалари</li> <li>• Номзоднинг муқаддима қилиш қобилияти ва ҳаракатчанлиги;</li> <li>• Номзоднинг бошқа кўникмалари.</li> </ul>